



وزارة التنمية الإدارية
MINISTRY OF ADMINISTRATIVE DEVELOPMENT

بدأ بيد.. للتنمية والإصلاح

**الخطة النموذجية
للتنمية الإدارية**

الخطة النموذجية للتنمية الإدارية في

تعد هذه الوثيقة بمثابة خطة التنمية الإدارية ل.....، وفي سبيل ذلك تتشارك مع وزارة التنمية الإدارية في تنفيذ هذه الخطة والإشراف عليها، بالاعتماد على مديرية التنمية الإدارية في هذه الجهة، استناداً إلى المرسوم التشريعي رقم 281/ تاريخ 2014/9/14 الذي حدد مهام وزارة التنمية الإدارية.

تاريخ إطلاق الخطة: / / 2018.

عنوان الخطة:

مدة الخطة:

الجهة المنفذة:

الجهة الفنية الداعمة: وزارة التنمية الإدارية.

الوزير - المحافظ - رئيس الهيئة -
المدير العام ومن في حكمهم

صادق على وثيقة الخطة واعتمدها

معتد

وزير التنمية الإدارية

الدكتورة سلام محمد سفاف

مصدق

وزير

أولاً: تحديد الرؤية الاستراتيجية لتطوير عمل الجهة العامة:

و تتمحور حول ضمان الاستجابة لمؤشرات الأداء الفني تنفيذاً للأهداف الاستراتيجية للجهة العامة.

■ ماذا يعني تطوير الجهة العامة، ومن هم المسؤولون عن هذا التطوير؟

الرؤية الاستراتيجية للتطوير:	
.....	
.....	
.....	
الأشخاص المسؤولين عن التطوير	المهام

■ تقييم جهوزية الجهة العامة (اختر الإجابة التي تناسب احتياجات الوضع الحالي للجهة العامة):

كوارر بشرية	<input type="radio"/> ملاءمة	<input type="radio"/> توظيف	<input type="radio"/> تدريب وتأهيل
قوانين	<input type="radio"/> تعديل قوانين	<input type="radio"/> إلغاء قوانين سابقة	<input type="radio"/> إصدار قوانين جديدة
مالياً	<input type="radio"/> رفع	<input type="radio"/> تقليص	<input type="radio"/> مكثفي
البنية التحتية	<input type="radio"/> مكثفي	<input type="radio"/> غير مكثفي	<input type="radio"/> زيادة

▪ في حال كان هناك حاجة لإصدار قوانين جديدة يجب ذكرها:

.....
.....
.....
.....
.....

ثانياً: تحليل الوضع الراهن للجهة العامة:

تتولى مديرية التنمية الإدارية - بالتنسيق والتعاون مع المديريات المختلفة- تحليل الحالة الراهنة للجهة المعنية وفق ما يلي:

ماهي الجهات التابعة والمتضررة من الأزمة؟

نوع الضرر	حجم الضرر	الجهة
		(1)
		(2)
		(3)
		(4)
		(5)

▪ ما هي المشاريع التي لم تحظى بالتنفيذ وكانت مدرجة ضمن الخطة الخمسية للجهة العامة؟

مشاريع خدمية	مشاريع ربحية	مشاريع تطويرية
(1)	(1)	(1)
(2)	(2)	(2)
(3)	(3)	(3)
(4)	(4)	(4)
(5)	(5)	(5)

■ ما هي العوائق المحتملة لعملية التطوير في الجهة العامة ؟

العوائق الخارجية	العوائق الداخلية
(1)	(1)
(2)	(2)
(3)	(3)
(4)	(4)
(5)	(5)

■ ما هي البوادر وعلامات الجهوية الداعمة لعملية التطوير في الجهة العامة

علامات الجهوية	بوادر التطوير
(1)	(1)
(2)	(2)
(3)	(3)
(4)	(4)
(5)	(5)

■ ما هي المدة الزمنية اللازمة للبدء بعملية التنفيذ الفعلي لمراحل التطوير ؟

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

■ ما مدى سرعة استجابة الكوادر البشرية والأنظمة التابعة للجهة العامة مع التغييرات اللازمة

○ كوادر وأنظمة مرنة تتوافق مع التغيير اللازم

○ تحتاج تأهيل وإعادة هيكلة للتوافق مع التغيير

■ ما هي الرؤيا حول تأثير هذا التطوير على العمل الفعلي للجهة العامة بالنسبة لكل من:

تخفيض النفقات	زيادة الإيراد	خدمات المواطنين
.....
.....
.....
.....

■ في حال وجود معلومات أخرى يرجى ذكرها وفق التحليل الاستراتيجي الرباعي Analysis SWOT

- نقاط القوة Strengths.

- نقاط الضعف Weaknesses.

- الفرص Opportunities.

- التهديدات Threats.

الأهداف الرئيسية لخطة التنمية الإدارية وفق الأولوية:

و تتمحور حول ضمان الاستجابة للمؤشرات التالية:

- جودة التنظيم المؤسسي.

- تنمية وتطوير الموارد البشرية.

- تطوير القوانين والتشريعات.

- تبسيط الإجراءات وتحسين خدمات المقدمة للمواطن.

- مكافحة الفساد وتعزيز الشفافية المؤسسية.

ثالثاً: محاور خطة التنمية الإدارية:

1 - المشاريع / الأعمال الأساسية في جودة التنظيم المؤسسي:

.....

.....

.....

2 - المشاريع / الأعمال الأساسية في تنمية وتطوير الموارد البشرية:

.....

.....

.....

3 - المشاريع / الأعمال الأساسية في تطوير القوانين والتشريعات :

.....

.....

.....

4 - المشاريع / الأعمال الأساسية في تبسيط الإجراءات وتحسين خدمات المقدمة للمواطن:

.....

.....

.....

5 - المشاريع / الأعمال الأساسية في مكافحة الفساد وتعزيز الشفافية المؤسسية:

.....

.....

.....

6 - المشاريع / الأعمال الأساسية في نشر المعرفة الإدارية:

.....

.....

.....

عام كامل		مدة الخطة	خطة تنفيذية	نوع الخطة	
	الخطة الزمنية المتوقعة		عنوان المشروع / العمل	1	الرقم التسلسلي
المسؤولون عن العمل	متطلبات العمل	المدة الزمنية المقدرة	الخطوات الأساسية	محور تنمية وتطوير الموارد البشرية	
	المؤشر الذي يسمح بقياس النتيجة		النتائج المتوقعة		

عام كامل		مدة الخطة	خطة تنفيذية	نوع الخطة	
	الخطة الزمنية المتوقعة		عنوان المشروع / العمل	1	الرقم التسلسلي
المسؤولون عن العمل		متطلبات العمل	المدة الزمنية المقدرة	الخطوات الأساسية	
		المؤشر الذي يسمح بقياس النتيجة		النتائج المتوقعة	

محور تطوير القوانين والتشريعات

عام كامل		مدة الخطة	خطة تنفيذية	نوع الخطة	
	الخطة الزمنية المتوقعة		عنوان المشروع / العمل	1	الرقم التسلسلي
المسؤولون عن العمل		متطلبات العمل	المدة الزمنية المقدرة	الخطوات الأساسية	
		المؤشر الذي يسمح بقياس النتيجة		النتائج المتوقعة	

محور تبسيط الإجراءات وتحسين خدمات المقدمة للمواطن



وزارة التنمية الإدارية
MINISTRY OF ADMINISTRATIVE DEVELOPMENT

الخطة النموذجية للتنمية الإدارية 2017